

LINK: <http://www.diritto24.ilsole24ore.com/art/dirittoLavoro/2017-10-19/permesso-retribuito-lavoratrice-assistere-proprio-cane-111459.php>

Questo sito utilizza cookie, anche di terze parti, per inviarti pubblicità e servizi in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie [clicca qui](#).
Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina o cliccando qualunque suo elemento acconsenti all'uso dei cookie.

OK

ilsole24ORE

24 Diritto+

LEX24

Guida al Diritto

Quotidiano del Diritto

Registrati!

MY Accedi

f t g+ in

Newsletter
Mobile

DIRITTO24

CERCA



HOME | AVVOCATO D'AFFARI | CIVILE | **LAVORO** | PENALE | AMMINISTRATIVO

Permesso retribuito alla lavoratrice per assistere il proprio cane

19/10/2017 09:27

Tweet

Consiglia 1

G+

Salva in MY

A A



Commento a cura di Matteo Azzurro, Associate (Legalitax Studio Legale e Tributario)

Con una decisione certamente singolare, l'Università La Sapienza di Roma ha concesso ad una sua dipendente amministrativa di poter godere di due giorni di permesso retribuito per assistere fisicamente il proprio cane durante il periodo di convalescenza successivo ad un intervento veterinario urgente resosi necessario a seguito di una paralisi alla laringe dell'animale.

Come noto, i lavoratori dipendenti, pubblici e privati, possono beneficiare, in alcune circostanze, di periodi di astensione dall'obbligo della prestazione lavorativa usufruendo di permessi o di periodi di aspettativa espressamente regolati dalla legge. Durante tali periodi, il lavoratore conserva il posto di lavoro e in determinati casi anche il trattamento retributivo ed il riconoscimento dell'anzianità di servizio.

In tale scenario, si inserisce la fattispecie del permesso che il dipendente può richiedere al proprio datore di lavoro per "gravi motivi personali e familiari" disciplinato dalla legge n. 53/2000, dal successivo decreto attuativo DM n. 278/2000 e, anche, da alcuni contratti collettivi nazionali di lavoro. In ipotesi, dunque, che comportano un impegno particolare del dipendente nella cura del coniuge, del figlio e, più astrattamente, di un soggetto componente la famiglia anagrafica, il datore di lavoro, accertata la corrispondenza al vero della richiesta, concede un breve periodo di permesso retribuito.

La dipendente dell'Università, assistita dai legali della Lega Anti Vivisezione (LAV) ha chiesto ed ottenuto due giorni di permesso retribuito qualificando la sua esigenza specifica come grave motivo personale adducendo, a sostegno della propria richiesta, l'argomentazione secondo la quale nel caso si fosse sottratta dal supportare le necessità del proprio cane, a seguito dell'intervento veterinario, avrebbe di certo, con tale omissione, configurato la fattispecie di reato di abbandono e maltrattamento di animale di cui all'art. 727 del codice penale.

Accedi a:
DIRITTO24

Gli altri prodotti:

24 Diritto+ | LEX24

Guida al Diritto | Quotidiano del Diritto

PIMCO

CONGRESSO DEL PARTITO COMUNISTA CINESE: UN NUOVO CICLO?

SCOPRI DI PIÙ

©2017 PIMCO.

2x1
SCEGLI DUE PAGHI UNO!

Guida al Diritto

LEX24

LA NUOVA BANCA DATI MODULARE PER I PROFESSIONISTI DEL DIRITTO

SOCIAL | CONDIVISI | CLICK 10

Senonché, il quotidiano impegno della dipendente nei confronti dell'animale, come la sua immediata mobilitazione a seguito dei sintomi patologici mostrati dal cane, fino all'affidamento del cane stesso alla diagnosi e alle cure di un medico veterinario escludono a priori e recisamente che potesse anche solo lontanamente configurarsi la fattispecie di reato di abbandono o di maltrattamento di un animale anche laddove la lavoratrice non fosse rimasta, mancando di chiedere il permesso dal lavoro, accanto al suo cucciolo durante l'operazione e nelle ore successive ad essa.

Piuttosto che, quindi, porre l'accento sull'aver evitato il pericolo, assolutamente inconsistente, del concretizzarsi da parte della dipendente di un atteggiamento penalmente perseguibile, la decisione del datore di lavoro della lavoratrice andrebbe evidenziata sotto un diverso aspetto: ovvero quello della valorizzazione soggettiva dell'animale.

All'animale può senz'altro, infatti, essere riconosciuta un'"anima sensibile" - una interrelazione sentimentale vera e forte verso il proprio umano - meritevole della medesima tutela concessa per i "soggetti componenti della famiglia" esaltando con ciò il riconoscimento di una interrelazione personale rilevante tra uomo e animale, peraltro non estranea alla ratio della stessa norma che punisce l'abbandono o il maltrattamento.

Una relazione, nel caso in esame, fondata da più di 10 anni di convivenza tra il cane e la lavoratrice single. Ed è proprio questa interrelazione tra dipendente e cane, quali componenti del medesimo nucleo familiare, a conferire, insieme alla necessaria circostanza di effettivo e documentato bisogno, legittimità e conformità a diritto della richiesta di permesso dal lavoro retribuito.

CLICCA PER CONDIVIDERE



©RIPRODUZIONE RISERVATA

Permalink

<http://mimesi.presstoday.com/red.php?i=802137042>

Il Sole 24 ORE presenta PlusPlus24 Diritto

Giurisprudenza in tema di convivenza "more uxorio" ed arricchimento senza giusta causa

La donazione del bene non ancora diviso tra i coeredi è nulla se l'altruità non è dichiarata nell'atto

"Working" può essere "smart" anche con il contributo della nuova disciplina in tema di controlli di cui art. 4 dello statuto dei lavoratori

www.quotidianodiritto.ilssole24ore.com

Codici e Formule

- ▼ Costituzione
- ▼ Disposizioni sulla Legge in generale
- ▼ Codice Civile
- ▼ Codice Penale
- ▼ Codice di Procedura civile
- ▼ Codice di Procedura penale
- ▼ Codice della Strada

▼ **Formulario civile**

Dal Formulario di Lex24 una selezione delle formule civili personalizzabili per il professionista legale.

▼ **Formulario penale**

Dal Formulario di Lex24 una selezione delle formule penali personalizzabili per il professionista legale.

Business Class Lavoro
Tutto quello che ti serve.
Dove e quando vuoi.

Approfondimenti di LEX24

Convenzione di negoziazione assistita - Il formulario di Lex24

PROCEDURA DI NEGOZIAZIONE ASSISTITA - Il formulario di Lex24

Processo civile telematico - Protocolli, deposito telematico e giurisprudenza

ACCERTAMENTO TECNICO PREVENTIVO - Gli aggiornamenti di Lex24

Sentenza ius superveniens, la giurisprudenza di Lex24

DEPOSITO TELEMATICO, gli aggiornamenti disponibili in Lex24

Indennizzo per epatite post-trasfusionale: termine triennale decadenziale o decennale prescrizione?

ACQUISTO PER USUCAPIONE - La giurisprudenza di Lex24

I DOSSIER DI LEX24 - Anatocismo e profili bancari

Strumenti e servizi

 Calcolo danno biologico	 Richiesta sentenze integrali
 Gazzetta Ufficiale	 Software (studio24)
 Servizi Camerali	 Punti accesso a Polisweb
 Mobile	 Link utili

Vetrina

Novità Periodici



-15%
€ 59,50

Iva Inc.

Manuale di diritto del lavoro 2016

Questo Manuale di diritto del lavoro illustra le novità ...



SEPARAZIONE, DIVORZIO, PATRIMONI FISCALI

Una guida conseguire economicamente separazioni



MATERIE

[Diritto Civile](#)
[Diritto del Lavoro](#)
[Diritto Amministrativo](#)
[Diritto Penale](#)
[Diritto Comunitario e Internazionale](#)
[News dagli Studi](#)
[Mercati e Impresa](#)
[Professione Legale](#)

RUBRICHE

[News](#)
[Sentenza Del Giorno](#)
[Focus Di Guida Al Diritto](#)
[L'Avvocato del Giorno](#)
[News Dagli Studi/Ordini](#)
[Codici](#)
[Formule](#)

PRODOTTI

[Quotidiano del Diritto](#)
[Guida al Diritto](#)
[Lex24](#)

CONTATTI

[Contatta un agente](#)
[Trova una Libreria](#)
[Servizio Clienti](#)
[Servizio clienti periodici](#)
[Redazione Diritto24](#)
[Redazione Guida al Diritto](#)
[Redazione Lex24](#)
[Redazione Ventiquattrore](#)
[Avvocato](#)
[Redazione Sistema Società](#)

STRUMENTI E SERVIZI

[Calcolo del danno biologico](#)
[Richiesta Sentenze Integrali](#)
[Link utili](#)
[Sito Mobile](#)
[Newsletter di Diritto24 -](#)
[Archivio](#)

[Gerenza](#) - [Bilancio consolidato 2016 Gruppo 24 Ore](#) - [Bilancio d'esercizio 2016 Gruppo 24 Ore](#) - [Fai di questa pagina la tua homepage](#)



P.I. 00777910159 - [Dati societari](#) - © Copyright Il Sole 24 Ore - Tutti i diritti riservati [Privacy Policy](#)

Per la tua pubblicità sul sito: [Websystem](#)